

IRE S.p.A.

AVVISO DI AVVIO PROCEDURA DI SELEZIONE DI PERSONALE:

AVVISO DI SELEZIONE PER ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE PER TITOLI E COLLOQUIO DI N. 1 ADDETTO PER ATTIVITÀ TECNICHE PER L'AREA PIANIFICAZIONE E SERVIZI ENERGETICI

I.R.E. S.p.A. intende avviare una procedura per l'assunzione di un dipendente con contratto di apprendistato professionalizzante ai sensi degli artt. 41 e ss del Dlgs 81/2015, addetto alle seguenti mansioni: svolgimento di attività tecniche ed amministrative relative a pianificazione energetica regionale e locale e "Patto dei Sindaci", bilanci energetici e trattamento dati energetici; supporto agli enti pubblici nella costruzione di scenari utili ai processi decisionali, delle rinnovabili e della riduzione della CO₂; sviluppo di iniziative a supporto degli enti pubblici in materia di comunità energetiche rinnovabili e altre configurazioni di condivisione dell'energia; attuazione e rendicontazione delle attività tecniche di progetti europei sui temi sopra elencati.

Le informazioni, il profilo richiesto e la procedura di selezione sono dettagliati nella tabella sotto riportata.

I.R.E. S.p.A. si riserva il diritto, a suo insindacabile giudizio di modificare, prorogare, ed eventualmente revocare la presente procedura.

Genova, 8 settembre 2023

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Marco Segni

Informazioni generali	
Oggetto:	Selezione di un laureato - PROFILO TECNICO/INGEGNERE
Azienda:	Infrastrutture Recupero Energia Agenzia Regionale Liguria - IRE S.p.A.
Indirizzo – sede legale:	Via Peschiera 16, 16121 – Genova
Profilo societario:	<p>I.R.E. S.p.A. è una società in house alla Regione Liguria, che ai sensi della L.R. n. 6/2011 e ss.mm.ii.</p> <p>IRE costituisce lo strumento operativo regionale nell'ambito del settore energetico, delle infrastrutture e dell'edilizia residenziale pubblica.</p> <p>IRE ha funzione di centrale di committenza per interventi di interesse regionale nell'ambito delle competenze di IRE stessa. In tal senso IRE si occupa:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Della definizione dei progetti di gara sulla base del codice degli appalti;b) Delle funzioni di committenza o delle funzioni di ausilio alla committenza;

Infrastrutture Recupero Energia Agenzia Regionale Liguria I.R.E. S.p.A.
Società soggetta alla direzione ed al coordinamento di F.I.L.S.E. S.p.A.
Capitale Sociale € 1.526.691,00 i.v. – R.E.A. n. 473022 – Cod. Fisc., e P IVA 02264880994
info@ireliguria.it iredpa@legalmail.it www.ireliguria.it

	La Divisione Energia si occupa in generale di fornire servizi di supporto alla Regione Liguria e ad altri soggetti pubblici inerenti la pianificazione energetica, la valutazione tecnica di bandi di finanziamento del comparto Energia, la fornitura di vettori energetici, il monitoraggio di contratti gestione calore applicate a realtà complesse includenti iniziative di ammodernamento tecnologico. Si occupa infine del reperimento di finanziamenti europei e nazionali al fine di massimizzare l'efficacia e portata degli interventi, nonché di integrare gli investimenti diretti nazionali.
Referente:	Il referente per la procedura è il Direttore Divisione Amministrazione dott. Marco Segni
Riferimenti:	tel: 010.8403239, mail: amministrazione@ireliguria.it
Sede di lavoro:	via XX Settembre 41, 16121 – Genova
Tipo di contratto:	Contratto di apprendistato professionalizzante ai sensi degli artt. 41 e ss del Dlgs 81/2015. La durata del periodo di apprendistato è fissata in 36 mesi. Al termine del periodo di apprendistato il rapporto proseguirà, salva la facoltà di recesso riconosciuta dalle parti ai sensi dell'art. 2118 c.c., esercitata nel rispetto del termine di preavviso. Disponibilità: immediata.
Orario:	Orario giornaliero: dal lunedì al venerdì 8.30-17.30 con flessibilità.
Attività	
Mansioni previste	La risorsa svolgerà attività di tipo tecnico/analitico (70%), gestionale/amministrativo (20%) e operative sul campo (10%). Tra le principali mansioni oggetto della selezione rilevano: <ul style="list-style-type: none"> • Acquisizione, analisi e trattamento di dati di consumo e di produzione di energia da fonte fossile e rinnovabile ai fini della redazione di bilanci energetici alle varie scale territoriali; • Utilizzo di modelli per la redazione di bilanci energetici e statistiche sull'energia; • Supporto ad amministrazioni pubbliche per la definizione di azioni volte al contenimento dei consumi energetici ed all'incremento della produzione di energia da fonti rinnovabili; • Redazione di Piani Energetici e di sostenibilità ambientale ("SECAP") ai fini del Patto dei Sindaci con definizione di misure di mitigazione o adattamento; • Valutazione del conseguimento di obiettivi di contenimento dei consumi energetici e della riduzione delle emissioni climalteranti di azioni specifiche di piani energetici e/o di singoli settori o edifici; • Supporto agli Enti Pubblici per iniziative in materia di comunità energetiche rinnovabili e altre configurazioni di condivisione dell'energia, sia in relazione ad aspetti tecnici che di natura amministrativa e gestionale; • Partecipazione/gestione di progetti europei e collaborazione con enti europei.
Profilo del Candidato	
Istruzione:	Laurea Magistrale in ingegneria
Esperienza:	Verrà valutata ogni esperienza pregressa, preferendo esperienze attinenti all'oggetto della selezione.
Elementi che verranno valutati in via principale	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza delle linee guida della Commissione Europea per la redazione di "SECAP"; • Conoscenza della normativa tecnica in materia di comunità energetiche rinnovabili e di configurazioni di condivisione dell'energia; • Ottima conoscenza del pacchetto <i>MSOffice</i> (con particolare riferimento al software <i>Excel</i>), e dell'ambiente <i>Windows</i>; • Attitudine analitica e metodica nell'esame dei documenti; • Capacità di elaborazione di relazioni di sintesi e sviluppo di comunicazioni di natura tecnica e formale con il Committente; • Approccio ordinato e sistematico; • Capacità di lavorare in team; • Attitudine alle relazioni interpersonali e ad operare in contesti internazionali;

	<ul style="list-style-type: none"> • Flessibilità; • Conoscenza della lingua inglese pari ad almeno il livello B2 del <i>Common European Framework of Reference for Languages</i>. • Pregressa esperienza di utilizzo di sistemi/modelli per la gestione di dati energetici; • Conoscenza degli impianti tecnologici e più in generale nel settore energetico.
Ulteriori elementi che verranno valutati in via secondaria	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza di applicativi informatici a supporto delle attività tecniche (ad es. <i>software</i> di disegno tecnico, di gestione dati o per la progettazione termotecnica edile integrata); • Esperienza di pianificazione energetica e territoriale; • Esperienza lavorativa pregressa in progetti internazionali e con Pubbliche Amministrazioni; • Ulteriori qualifiche e titoli di studio inerenti all'oggetto della presente selezione.
Selezione	
Domanda di ammissione	<ol style="list-style-type: none"> 1. Il candidato potrà inviare la domanda di ammissione alla selezione per via telematica, all'indirizzo di posta certificata irespa@legalmail.it, con il riferimento "Avviso selezione dipendente con contratto di apprendistato professionalizzante - Area pianificazione e servizi energetici", ovvero tramite consegna a mano presso gli uffici della Società in Via XX Settembre 41 piano 5°, entro le ore 12:00 del giorno 25/09/2023. Il termine fissato per la presentazione della domanda e della documentazione allegata è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto. Si informa che non sarà possibile la consegna a mano nei giorni di chiusura della Società, si invita pertanto a verificare preventivamente telefonicamente in tal caso. Le domande pervenute oltre tale data/ora non saranno prese in considerazione. 2. Nella domanda il candidato dovrà rendere, sotto la propria responsabilità, le dichiarazioni di seguito indicate: <ol style="list-style-type: none"> a. il nome e il cognome; b. la data e il luogo di nascita; c. il sesso; d. il codice fiscale; e. l'indirizzo di posta elettronica cui desidera siano trasmesse le comunicazioni inerenti la procedura; f. il titolo di studio, la data, il luogo e l'università di conseguimento e, in caso di titolo di studio conseguito all'estero, gli estremi del provvedimento che ne dispone l'equipollenza; g. di godere dei diritti civili e politici; h. di avere l'idoneità fisica all'impiego; i. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico; j. di non aver subito un licenziamento disciplinare da una Pubblica Amministrazione o da una Società partecipata da Pubbliche Amministrazioni; k. di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, o pene detentive superiori ai due anni, e comunque di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, per reati contro la Pubblica Amministrazione; l. di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni e integrazioni e del Regolamento europeo 2016/679/UE, per le finalità connesse con il presente avviso; 3. Alla domanda di ammissione dovrà essere allegata, la seguente documentazione: <ol style="list-style-type: none"> a. copia fotostatica di un documento di identità del candidato in corso di validità;

	<p>b. curriculum formativo e professionale <u>redatto secondo il formato europeo</u>. Alla domanda di ammissione potranno essere altresì allegati eventuali altri documenti – ulteriori titoli di studio, di merito e di servizio ritenuti rilevanti agli effetti della selezione per la loro valutazione. Il curriculum dovrà comprendere solo dichiarazioni formalmente documentabili.</p> <p>4. Le dichiarazioni formulate nella domanda dai candidati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e hanno la stessa validità temporale delle certificazioni che sostituiscono.</p> <p>IRE S.p.A. può disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di mancanza del titolo di studio richiesto e di mancanza dei requisiti di cui al precedente punto 2, ovvero in caso di falsità delle dichiarazioni rese.</p>
Procedura di selezione	<p>IRE S.p.A. procederà alla selezione mediante le seguenti fasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • valutazione dei CV; • colloquio e test scritto
Valutazione dei titoli	<p>La valutazione dei CV verrà effettuata dalla Commissione che potrà attribuire fino ad un massimo di 40 punti secondo i seguenti criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> • titoli di studio coerenti con le attività oggetto di interesse, fino a 15 punti; • ulteriore formazione specificamente attinente alle attività di interesse, fino a 10 punti; • esperienze pregresse attinenti all'oggetto della selezione, fino a 10 punti; • competenze complementari rafforzative rispetto al ruolo da ricoprire, fino a 5 punti. <p>Sulla base di detta valutazione, verrà proposto il colloquio ai primi 5 candidati in graduatoria, a condizione che abbiano conseguito il punteggio minimo di cui al punto seguente.</p>
Requisiti minimi	<p>Ai fini dell'ammissione al colloquio occorre avere conseguito nella valutazione dei titoli un punteggio non inferiore a 35.</p>
Convocazione per il colloquio	<p>Le persone il cui curriculum, in base ai requisiti minimi indicati nel presente avviso e nel numero massimo di 5, sarà considerato idoneo verranno contattate, mediante e-mail all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di ammissione per il colloquio, entro 15 giorni dalla data di scadenza per l'invio del CV. Il colloquio avverrà nel rispetto delle disposizioni della normativa relativa all'emergenza Covid19, con modalità che verranno comunicate nella e-mail di convocazione al colloquio.</p>
Colloquio e test scritti	<p>Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso della professionalità, delle capacità, delle conoscenze e delle attitudini richieste per la posizione lavorativa da ricoprire e verterà prevalentemente su elementi attinenti alle competenze ed esperienze tecnico-scientifiche e gestionali indicate nel presente avviso.</p> <p>La prova orale attribuisce fino ad un massimo di 40 punti.</p>

	<p>Contestualmente verranno effettuati test scritti per accertare il livello delle competenze nelle materie di interesse come sopra riportate ed il livello di conoscenza della lingua inglese.</p> <p>Questa prova attribuisce fino ad un massimo di 20 punti.</p>
Calendario dei colloqui	I colloqui si svolgeranno presso la sede di IRE nei giorni e nell'orario che verranno fissati dalla Commissione, e che verranno comunicati singolarmente ai concorrenti mediante il sistema individuato dalle domande di partecipazione.
Commissione di valutazione	La commissione sarà composta dal Direttore Divisione Energia, con l'eventuale supporto di specialisti interni, oltre ad un segretario verbalizzante; dal gruppo di valutazione sono esclusi membri che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali di lavoratori e di imprese.
Graduatoria ed eventuale proposta di assunzione	<p>La Commissione, ultimata la valutazione dei titoli e dei colloqui, formulerà la graduatoria di merito dei candidati idonei in base al punteggio complessivo ottenuto da ciascuno di essi, e compila, altresì, un elenco degli esclusi dalla graduatoria motivando, per ciascuno, l'esclusione. La graduatoria finale sarà resa nota mediante pubblicazione della stessa sul sito istituzionale della IRE S.p.A. (www.ireliguria.it).</p> <p>La Società, sulla base della graduatoria formulata dalla Commissione, potrà procedere all'assunzione del partecipante collocato in prima posizione in detta graduatoria, ovvero non procedere ad alcuna assunzione qualora ritenga che nessuno dei candidati soddisfi le aspettative richieste.</p> <p>La Società si riserva di utilizzare la graduatoria per far fronte a successive esigenze di personale del medesimo profilo, eventualmente anche da inquadrare a livelli inferiori del vigente C.C.N.L. Commercio.</p>
Decadenza dal diritto alla stipula del contratto individuale di lavoro	La mancata presentazione da parte del candidato, senza giustificato motivo, nel giorno indicato nella comunicazione per la stipula del contratto individuale di lavoro implica la decadenza dal relativo diritto.
Informazioni	Per informazioni per prendere visione degli atti e documenti inerenti alla selezione, sono disponibili i seguenti numeri: tel. 010.8403239